

BASES PARA A SELECCIÓN DUN/UNHA TÉCNICO/A DE INSERCIÓN LABORAL PARA O DESENVOLVEMENTO DO PROGRAMA TERRITORIO DE EMPREGO 2016-2017.

1.- Obxecto

Estas bases teñen como finalidade a determinación do sistema de selección para o contrato baixo a modalidade obra ou servizo, a xornada completa, polo período de duración dunha baixa por maternidade.

2.- Funcións a desenvolver

A persoa contratada desenvolverá as seguintes tarefas e actividades:

- Proceso de selección dos usuarios/as que van a formar parte do programa.
- Proceso de orientación laboral para a comprobación do perfil profesional, social e persoal de cada demandante de emprego.
- Intermediación laboral-visita a empresas da comarca.
- Fomento do autoemprego.
- Xestionar-coordinar as accións formativas.
- Xestión administrativa do programa.
- As funcións e tarefas encomendadas pola Mancomunidade que sexan necesarias para o correcto desenvolvemento do programa de acordo coas bases da convocatoria de subvencións para Programas Integrados para o Emprego (Orde do 29/12/2015).

3.- Sistema de selección

Os candidatos participantes no proceso serán preseleccionados polo Servizo Público de Emprego conforme a oferta de emprego presentada pola Mancomunidade.

Ás persoas preseleccionadas requiriráselles no prazo de tres días a presentación dunha instancia acompañada de curriculum vitae adaptado aos criterios de valoración de méritos, xunto cos documentos acreditativos dos méritos obxecto de valoración, ademais do título universitario de grao, diplomatura ou licenciatura.

O proceso selectivo realizarase a través das seguintes fases:

Fase A. Valoración de méritos

A Comisión valorará os méritos dos candidatos conforme ao seguinte baremo:



Criterio	Descrición	Puntuación máxima
Titulación académica	Titulacións preferentes: – Licenciado/a en Psicoloxía (2,5 puntos) – Licenciado/a en Pedagogía (2,5 puntos) – Licenciado/a en Psicopedagogía (2,5 puntos) – Licenciado/a Socioloxía/Ciencias políticas e socioloxía (Secc. Socioloxía) (2,5 puntos) – Licenciado en Ciencias Empresariais (2,5 puntos) – Licenciado en Ciencias Económicas (2,5 puntos) – Licenciado/a en Dereito (2,5 puntos) – Diplomado/a en Educación social (2,0 puntos) – Diplomado/a en Traballo social (2,0 puntos) – Diplomado/a en Relacións laborais e recursos humanos/Relacións laborais/Graduado/a social (2,0 puntos). – Diplomado/a en Ciencias Empresariais Outra titulación de licenciada/o universitaria/o, arquitecta/o, enxeñeira/o, enxeñeiro/a técnico, diplomado/a universitario, arquitecto/a técnico ou grao (1,5 puntos) (Para o caso de ter varias titulacións só se contará unha)	2,5
Experiencia en Programas Integrados para o Emprego ou Programas Experimentais de Emprego	Enténdese por <i>Programas Integrados para o Emprego</i> ou <i>Programas Experimentais de Emprego</i> os proxectos executados ao abeiro da convocatoria de subvencións que a Xunta de Galicia realiza anualmente con estas denominacións. Por experiencia en dítos programas enténdese a dedicación exclusiva como técnico orientador/a responsable do programa. Deberá acreditarse mediante certificación oficial da vida laboral actualizada máis copia do contrato ou certificado de empresa no que consten as tarefas realizadas. 2 puntos por programa	8
Experiencia docente no campo do emprego	Experiencia docente no campo do emprego: busca activa de emprego, inserción laboral, emprendemento-autoemprego e orientación laboral. Deberá acreditarse mediante copias de contratos ou certificados das institucións ou empresas organizadoras da formación que permitan o cómputo de horas impartidas. 0,1 puntos por cada 5 horas impartidas.	4,5
Total Máximo		15

Fase B. Entrevista

Será realizada pola Comisión de Selección, que valorará os seguintes aspectos demostrados pola persoa candidata:

- Coñecemento do mercado laboral, dos sectores emerxentes e do territorio.
- Capacidade para traballar con distintos perfís de usuarios do PIE.
- Capacidade de comunicación.
- Coñecementos de xestión administrativa de programas de emprego.

Nesta fase poderase outorgar un máximo de 5 puntos.

4.- Resultado do proceso.

A comisión de selección elaborará unha prelación das persoas candidatas en función da puntuación final resultante da suma das fases A e B, que será publicada na web da Mancomunidade.

A persoa que obtivese maior puntuación final será proposta pola comisión de selección para a súa contratación.

Nos supostos de renuncia, ausencia, enfermidade ou vacante durante o período previsto de duración do contrato, as persoas participantes no proceso selectivo poderán ser chamadas para cubrir o posto de acordo coa prelación publicada.

5.- Comisión de selección

A comisión de selección estará composta por:

- Tres técnicos ou funcionarios designados polos concellos de Cedeira, Narón e Valdoviño respectivamente.
- O Xerente da Mancomunidade
- O Secretario da Mancomunidade.